

El conveni quedarà prorrogat automàticament d'any en any si amb trenta dies d'antelació a la finalització de la seva vigència cap de les parts la denuncià a l'altra part i a l'autoritat laboral competent.”

B) El nou redactat i contingut de l'article 4 serà el següent:

“La jornada laboral per a les campanyes 2006-2007 i 2007-2008 queda establerta en 1.792 hores anuals, a raó de 40 hores setmanals de treball efectiu, de mitjana en còmput anual, respectant els festius i els descansos setmanals. S'inclou en la jornada 15 minuts per esmorzar per als treballadors fixos que desenvolupen el seu treball en jornada continuada, i també per als eventuals i fixos discontinus que hagin realitzat una jornada de 5 o de més hores consecutives, que es computaran com temps de treball efectiu. La jornada anual que excedeixi de les 1.792 hores tindrà la consideració d'hora extraordinària.

Els treballadors tindran dret a sol·licitar de les empreses la permuta del seu torn de treball amb altres treballadors de la seva mateixa categoria i lloc de treball.

La sol·licitud es farà per escrit amb una antelació de 7 dies com a mínim a la data en la qual s'hagi d'efectuar el canvi. Les empreses resoldran la sol·licitud d'acord amb les necessitats de la producció i comunicaran la seva decisió als interessats i als delegats de personal o comitè d'empresa.

Solament per la vigència dels dos anys de pròrroga d'aquest conveni (31.5.2006 a 31.5.2008) i per als mesos compresos de juny a octubre, ambdós inclosos, de cada any, es pacten, per cada any de pròrroga, 100 hores de flexibilitat sobre la jornada diària de 8 hores amb un màxim de 1 hora diària si la feina ho requereix, podent superar les 40 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual. La jornada de treball tindrà una flexibilitat d'entre 7 i 9 hores. Totes les hores que sobrepassin les 9 hores diàries es consideraran hores extres. Les hores de la flexibilitat de jornada es pagaran a preu ordinari i mensualment.”

C) Queda entès que el contingut de l'article sis del conveni prorrogat i que consta a l'acta d e l'any anterior (11.07.05), queda consolidat al conveni.

En virtut del present acord els salaris que regiran pel període de l'1.6.2006 al 31.12.2006 són els que s'indiquen en el quadre següent:

Retribució salarial

SBM = salari base mensual (en euros); PTM = plus de transport mensual (en euros)

Nivells	SBM	PTM
Nivell I		
Personal directiu		
Titulat superior, gerent	1.026,58	29,34
Nivell II		
Cap de comptabilitat, cap de vendes, cap de compres	915,69	26,18
Nivell III		
Oficial administratiu, encarregat, carretoner	733,68	20,95

Nivells	SBM	PTM
Nivell IV		
Auxiliar administratiu, telefonista, estibador, manipulador/a, envasador/a, amb personal al seu càrrec	655,10	18,71
Nivell V		
Manipulador/a, envasador/a, netejador/a, peó, a partir de 16 anys	625,61	17,90
Personal fix discontinu		
SBH = salari base hora (en euros); PTH = plus de transport hora (en euros)		
Nivell	SBH	PTH
Nivell V		
Manipulador/a, envasador/a	4,86	0,108
Personal eventual		
SBH = salari base hora (en euros); PTH = plus de transport hora (en euros)		
Nivell	SBH	PTH
Nivell V		
Manipulador/a, envasador/a	4,57	0,147

CORRECCIÓ D'ERRADES

a la Resolució TRI/3735/2005, de 22 de desembre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector de neteja d'edificis i locals de Catalunya per als anys 2005-2009 (codi de conveni 7902415) (DOGC núm. 4550, de 13.1.2006, pàg. 2021).

Atesa la Resolució TRI/3735/2005, de 22 de desembre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector de neteja d'edificis i locals de Catalunya per als anys 2005-2009 (codi de conveni 7902415) (DOGC núm. 4550, de 13.1.2006, pàg. 2021);

Vist que s'han detectat diverses errades en la publicació al DOGC del text en català i castellà de l'esmentat Conveni col·lectiu, es fa necessari detallar les correccions oportunes;

Atès que aquesta Direcció General de Relacions Laborals és competent per procedir a la rectificació de la Resolució d'inscripció i publicació del Conveni col·lectiu que ens ocupa, de conformitat amb el que estableix l'article 105.2 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, en relació amb l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, i l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya i altres normes de general aplicació,

RESOLC:

—1 Disposar que la Correcció d'errades que es detalla a continuació s'inscriu en el Registre de convenis d'aquesta Direcció General de Relacions Laborals:

A l'article 59, relatiu a vacances, al final del primer paràgraf, s'hi ha d'afegir: “A excepció de Lleida que el període de còmput serà de l'1 de gener a 31 de desembre.”.

A l'article 59, relatiu a vacances, a l'apartat relatiu a la província de Tarragona, els tres paràgrafs s'han de substituir pel text següent:

“a) El règim de vacances anuals és de 31 dies naturals per a totes les categories professionals.

En el supòsit que el període de gaudiment de les vacances coincideixi amb alguna de les festes d'àmbit nacional o local, el treballador les ha de gaudir a continuació, de forma immediata i d'acord amb el número de dies que hagin coincidit amb els festius.

b) Les vacances s'han de gaudir entre el dies 1 de maig i 30 d'octubre, i preferentment de juny a setembre. En el supòsit que el treballador abans de gaudir del període de vacances, es trobi en una situació d'incapacitat temporal, haurà de gaudir d'aquestes de forma immediata a l'alta i limitada a la finalització de l'any natural.

c) S'ha de retribuir el salari base més l'antiguitat; s'incorpora el Plus de nocturnitat en els supòsits que procedeixin.

d) El quadre de distribució de les vacances s'ha d'exposar amb tres mesos de temps com a mínim en el tauló d'anuncis i ha de ser confeccionat entre la Direcció i el Comitè d'Empresa o el Delegat de Personal. El còmput es farà de gener a desembre.

e) Les vacances no s'han d'iniciar en dia festiu del treballador, ni tampoc en el dia que coincideixi amb el descans setmanal del treballador.”.

A l'article 60, apartat l), relatiu als dies d'assumptes propis, a l'apartat referent a les províncies de Barcelona i Girona, primer paràgraf on diu: “(...) 2 dies. (...)”, ha de dir:

“(…) dos dies retribuïts com efectivament treballats. (...)”.

A l'article 60, apartat l), relatiu als dies d'assumptes propis, a l'apartat referent a les províncies de Barcelona i Girona, quart paràgraf, on diu:

“(…) i en centres de més d'1 treballador (...)”, ha de dir:

“(…) i en centres de més de 10 treballadors (...)”.

A l'article 60, apartat l), relatiu als dies d'assumptes propis, a l'apartat referent a les províncies de Barcelona i Girona, cinquè paràgraf, on diu:

“El segon dia no serà acumulable (...)”, ha de dir:

“Un dels dos dies no serà acumulable (...)”.

A l'article 61, relatiu als drets sindicals, al final s'hi ha d'afegir un nou paràgraf referent a la província de Lleida, ha de dir:

“A la província de Lleida.

Els càrrecs representatius, gaudiran dels drets establerts en les disposicions legals vigents a efectes d'hores sindicals.”.

A l'article 65, relatiu a subrogacions, a l'annex 3, relatiu a la subrogació o cessió parcial o total de la contracta de neteja de mitjans de transport aeri, capítol 2, relatiu a la determinació dels treballadors que s'han de subrogar, punt 7, al final del paràgraf, on diu:

“(…) percentatges sobrants per a aconseguir subrogacions.”,

ha de dir:

“(…) percentatges sobrants per a consecutives subrogacions.”.

A l'article 71, relatiu a la retribució de diumenges o dies festius, apartat corresponent a la província de Lleida,

On diu: “(…) gaudirà d'uns dies de descans (…).”

Ha de dir: “(…) gaudirà d'un dia de descans (…).”

A l'article 80, relatiu al plus aeroportuari, paràgraf segon, on diu:

“(…) la seva quantia consistirà en el 16% del salari base (…),”

ha de dir:

“(…) la seva quantia consistirà com a mínim en el 16% del salari base (…).”.

A les taules salarials per a l'any 2005, referents a Lleida, han de ser substituïdes totalment per les taules salarials per a l'any 2005 que s'annexen a aquesta Resolució.

—2 Disposar que la correcció d'errades esmentada es publiqui en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

—3 Notificar aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu.

Barcelona, 27 de febrer de 2006

MAR SERNA CALVO

Directora general de Relacions Laborals

LLEIDA 2005

SB=salari base; PC=plus conveni; PT=plus transport; TM=total mensual; AT=antiguitat/trienni

	SB	PC	PT	TM	AT		SB	PC	PT	TM	AT
<i>Personal directiu</i>						Llister	616,92	7,87	80,48	705,27	0,58
Director	1023,81	7,87	80,48	1112,16	0,96	Vigilant	616,92	7,87	80,48	705,27	0,58
Director comercial	959,65	7,87	80,48	1048,00	0,90	<i>Comandaments intermedis</i>					
Director administratiu	959,65	7,87	80,48	1048,00	0,90	Supervisor encarregat general ..	798,39	7,87	80,48	886,74	0,74
Cap de personal	959,65	7,87	80,48	1048,00	0,90	Supervisor o encarregat zona	749,61	7,87	80,48	837,96	0,70
Cap de compres	959,65	7,87	80,48	1048,00	0,90	Supervisor o encarregat					
Cap de serveis	959,65	7,87	80,48	1048,00	0,90	sector o edifici	732,79	7,87	80,48	821,14	0,70
Titulat grau superior	819,91	7,87	80,48	908,26	0,78	Encarregat de grup o torn	717,04	7,87	80,48	805,39	0,68
Titulat grau mitjà	797,96	7,87	80,48	886,31	0,75	Responsable equip	657,02	7,87	80,48	745,37	0,61
Titulat laboral o prof.	698,43	7,87	80,48	786,78	0,66	<i>Personal obrer</i>					
<i>Personal administratiu</i>						Especialista	640,17	7,87	80,48	728,52	0,60
Cap adminis. 1ª	797,96	7,87	80,48	886,31	0,75	Peó especialitzat	629,32	7,87	80,48	717,67	0,58
Cap adminis. 2ª	759,17	7,87	80,48	847,52	0,72	Netejador/a	614,65	7,87	80,48	703,00	0,58
Caixer	700,82	7,87	80,48	789,17	0,68	Conductor de neteja	676,43	7,87	80,48	764,78	0,61
Oficial 1ª adminis	711,56	7,87	80,48	799,91	0,66	<i>Oficis diversos</i>					
Oficial 2ª adminis	663,64	7,87	80,48	751,99	0,61	Oficial	640,17	7,87	80,48	728,52	0,60
Auxiliar adminis	618,10	7,87	80,48	706,45	0,58	Ajudant	629,04	7,87	80,48	717,39	0,58
Telefonista	617,49	7,87	80,48	705,84	0,58	Peó	614,65	7,87	80,48	703,00	0,58
Cobrador	616,92	7,87	80,48	705,27	0,58	Botones	544,78	7,87	80,48	633,13	—
<i>Subalterns</i>						Plus hospitalari: 1,26 per dia treballat					
Ordenança	616,92	7,87	80,48	705,27	0,58						
Magatzemer	616,92	7,87	80,48	705,27	0,58						

(06.164.140)

SERVEI D'OCCUPACIÓ DE CATALUNYA

RESOLUCIÓ

TRI/2796/2006, de 7 d'agost, per la qual es dona publicitat a la Circular dictada pel director del Servei d'Ocupació de Catalunya en data 24 de juliol de 2006, sobre les obligacions en matèria d'informació i publicitat dels programes gestionats pel Servei d'Ocupació de Catalunya cofinançats pel Fons Social Europeu per part de les entitats beneficiàries d'aquests programes.

Atès que, en data 24 de juliol de 2006, el director del Servei d'Ocupació de Catalunya ha dictat una Circular sobre les obligacions d'informació i publicitat dels programes gestionats pel Servei d'Ocupació de Catalunya cofinançats pel Fons Social Europeu per part de les entitats beneficiàries d'aquests programes,

RESOLC:

Donar publicitat a la Circular núm. 6/2006, que es publica com a annex d'aquesta Resolució, dictada pel director del Servei d'Ocupació de Catalunya en data 24 de juliol de 2006, sobre les obligacions d'informació i publicitat dels programes gestionats pel Servei d'Ocupació de Catalunya cofinançats pel Fons Social Europeu per part de les entitats beneficiàries d'aquests programes.

Barcelona, 7 d'agost de 2006

FRANCESC CASTELLANA I AREGALL
Director

CIRCULAR

núm. 6/2006, de 24 de juliol, dictada pel director del Servei d'Ocupació de Catalunya, sobre les

obligacions en matèria d'informació i publicitat del Fons Social Europeu (FSE) dels programes gestionats pel Servei d'Ocupació de Catalunya cofinançats pel FSE per part de les entitats beneficiàries d'aquests programes.

—1 Principis generals i àmbits d'aplicació

Les mesures d'informació i publicitat pel que fa a les intervencions dels Fons Estructurals intenten donar més rellevància i transparència a l'actuació de la Unió Europea (UE) i ofereixen a tots els Estats membres una imatge homogènia de les intervencions. Repercuteixen, entre d'altres, en totes les operacions en què intervingui el Fons Social Europeu (FSE).

Les mesures d'informació i publicitat que a continuació s'especifiquen es refereixen a tots els programes gestionats pel Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) cofinançats per l'FSE. En aquests programes es tindrà en compte la pre-